

**АННОТИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ<sup>(\*)</sup>**  
**о результатах НИР по гранту за 2020 год**

*Конкурс 2020 года на соискание грантов  
для поддержки научно-исследовательской работы  
аспирантов и молодых сотрудников ИГУ.*

**Направление:** Философия и социология

**Шифр гранта:** № 091-20-322

**1. Наименование НИР по гранту:** «Трансформация нормативно-правовой системы общества в процессе эволюции корпоративно-нормативной системы»

**2. Структурное подразделение (кафедра, лаборатория):** кафедра государственного и муниципального управления Институт социальных наук ИГУ

**3. Исполнитель НИР:** Дружинин Глеб Викторович

**5. Ожидаемые результаты в соответствии с заявленным планом работы:**

В рамках работы научного исследования необходимо было решить следующие задачи:

Целью настоящего исследования является установление закономерности изменений корпоративно-нормативной подсистемы, влияющей на преобразование нормативно-правовой подсистемы. Для достижения указанной научной цели необходимо решение следующих задач:

1) рассмотреть систему и структуру социально-нормативного регулирования, в рамках которой функционируют нормативно-регулятивные подсистемы.

2) проанализировать существенные признаки и свойства корпоративно-нормативной и нормативно-правовой подсистемы и рассмотреть содержание и структуру указанных нормативно-регулятивных подсистем.

3) установить механизм взаимовлияния корпоративно-нормативной и нормативно-правовой подсистем.

4) рассмотреть формы реализации механизма взаимовлияния корпоративно-нормативной и нормативно-правовой подсистем.

5) определить закономерности взаимовлияния корпоративно-нормативной и нормативно-правовой подсистем.

## **6. Основные полученные научные результаты:**

1) Рассмотрена система и структура социально-нормативного регулирования, в рамках которой функционируют нормативно-регулятивные подсистемы. Установлено, что социальная норма выступает базовым и основным элементом системы социально-нормативного регулирования. На наш взгляд, допустимо выделить пять видов социальных норм: правовые, религиозные, корпоративные, морально-этические, традиций и обычаев.

2) Проанализированы существенные признаки и свойства корпоративно-нормативной и нормативно-правовой подсистемы. Из всех существенных признаков нормативно-правовой системы следует выделить признак универсальности, поскольку нормативно-правовая система представляет собой единую в рамках каждого государства взаимосвязанную систему правовых норм. Также правовая система имеет устойчивые связи с регулятивной системой религиозных, корпоративных, морально-этических норм и норм традиций и обычаев.

Корпоративно-нормативная система обладает свойствами: локальности (действие корпоративных норм в большинстве случаев распространяются на членов корпорации; корпоративные нормы не представляют собой единую систему норм в рамках государства), интегрированности (в процессе регулирования задействуются не только корпоративные нормы, но и иные социальные нормы, например морали, этики и обычаев), открытость, масштабируемость.

3) Рассмотрено содержание и структура корпоративно-нормативной системы. В структуре корпоративно-нормативной системы допустимо выделить три крупных составляющих: нормативная (совокупность текстуальных норм поведения), организационно-управленческая и культурно-идеологическая. Элементами

корпоративно-нормативной системы, которые включены в систему, являются корпоративные нормы, органы корпоративного управления, корпоративные отношения, корпоративная этика, корпоративная культура.

4) Установлены механизмы взаимовлияния корпоративно-нормативной и нормативно-правовой подсистем. Выявлены процедуры воздействия, посредством которых осуществляется влияние правовых семей на корпоративные организации. В процессе исследования было установлено, что правовая семья имеет не процедуры воздействия, сколько механизмы и формы. Было принято решение рассмотреть указанные явления.

Для каждой правовой семьи имеются свои механизмы влияния: в странах романо-германской правовой семьи, учитывая высокую степень влияния государства, основным механизмом влияния выступает статут (или закон), потому что статутные начала имеют доминирующий характер. В странах англосаксонской правовой семьи наблюдается смещение вектора правового регулирования в сторону установления корпоративных свобод и автономии воли, которые закрепляются в договорной форме. Для социалистических государств, в которых также сильны публичные начала, усматривается наличие совместного нормотворчества, когда корпорация и государства выступают одновременно субъектами, от которых исходит воля на создание социальных норм. Такие нормы имеют двойственную природу.

## **7. Предполагаемое использование результатов, в том числе в учебном процессе:**

1) Основные положения и выводы нашли свое отражение в опубликованных статьях:

1.1. Дружинин Г.В. Взаимодействие корпоративно-нормативной и правовой системы на примере деятельности государственных корпораций // Социальная консолидация и социальное воспроизводство современного российского общества: ресурсы, проблемы, и перспективы: материалы VII Международной научно-практической конференции. Иркутск, 15 февраля 2021 года. ФГБОУ ВО «ИГУ»; Иркутск: Изд-во ИГУ, 2021. С. 303-307.

1.2. Дружинин Г.В. Понятие корпоративно-нормативной системы: социально-теоретический аспект // Социальные институты в правовом измерении: теория и практика : материалы III Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. Иркутск, 15 марта 2021 года. Иркутск: Изд-во ИГУ, 2021. С. 374-377.

2) Полученные результаты научного исследования были также внедрены в учебный процесс в рамках учебного курса «Взаимодействие хозяйствующих субъектов» и «Правовое обеспечение государственного управления».

---

#### 8. Перечень публикаций<sup>(\*\*)</sup> по результатам работы (статьи, доклады) с приложением отписок или рукописей, направленных в печать:

1. Дружинин Г.В. Взаимодействие корпоративно-нормативной и правовой системы на примере деятельности государственных корпораций // Социальная консолидация и социальное воспроизводство современного российского общества: ресурсы, проблемы, и перспективы: материалы VII Международной научно-практической конференции. Иркутск, 15 февраля 2021 года. ФГБОУ ВО «ИГУ»; Иркутск: Изд-во ИГУ, 2021. С. 303-307.

2. Дружинин Г.В. Понятие корпоративно-нормативной системы: социально-теоретический аспект // Социальные институты в правовом измерении: теория и практика : материалы III Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. Иркутск, 15 марта 2021 года. Иркутск: Изд-во ИГУ, 2021. С. 374-377.

---

\* Аннотированные отчеты будут размещены на сайте ИГУ

\*\* Учитываются только публикации со ссылкой на финансовую поддержку ИГУ